

UN / UNE

CHEF DE PROJET SIRH & TRANSFORMATION RH – (F/H)



Poste basé à Doniambo, Nouméa



RAISON D'ÊTRE

Le **Chef de Projet SIRH & Transformation RH (F/H)** est un acteur clé de la modernisation de la fonction Ressources Humaines. **Interface** entre les métiers RH, les directions opérationnelles, la DSI et les prestataires externes, il accompagne la **transformation digitale** de la DRRH en veillant à l'**alignement des outils** et des **processus** avec les **enjeux** stratégiques de l'entreprise.

- Garant de la **cohérence** du système d'information RH, il **pilote** les projets structurants de la Direction RH, depuis l'expression des besoins jusqu'à leur mise en œuvre, en s'assurant de la **création de valeur** pour les utilisateurs, de l'**optimisation des processus** et de la maîtrise des impacts organisationnels,
- Par son expertise et sa vision transverse, il contribue directement à la performance opérationnelle de la Direction des Ressources Humaines et à la réussite des projets de transformation de l'entreprise.

MISSIONS PRINCIPALES

PILOTAGE DES PROJETS SIRH

- Recueillir et analyser les besoins des différentes parties prenantes,
- Définir les feuilles de route, les plannings et les budgets des projets,
- Coordonner les relations avec les éditeurs, intégrateurs et partenaires,
- Rédiger les cahiers des charges, de recettage,
- Piloter, participer, réaliser les phases de conception, de paramétrage, de recette et de déploiement,
- Garantir le respect des délais, des coûts et de la qualité des livrables.

MODERNISATION DES PROCESSUS RH

- Identifier les opportunités d'**amélioration** et de **simplification** des processus RH, & participer à la digitalisation des activités RH,
- Proposer des solutions **innovantes** favorisant l'efficacité opérationnelle et l'expérience collaborateur.

CONDUITE DU CHANGEMENT

- Accompagner les utilisateurs dans l'appropriation des nouveaux outils,
- Organiser et animer les ateliers métiers,
- Préparer les supports de communication et de formation,
- Assurer le suivi post-déploiement et mesurer les bénéfices des projets.

SUPPORT ET GOUVERNANCE

- Participer à la gouvernance des applications RH,
- Contribuer à la maintenance évolutive des solutions,
- Assurer une veille sur les innovations RH et les nouvelles technologies SIRH.

Pour nous rejoindre, flashez ce code :



UN / UNE

CHEF DE PROJET SIRH & TRANSFORMATION RH – (F/H)

 Poste basé à Doniambo, Nouméa



PROFIL REQUIS

Titulaire d'une formation supérieure (**Bac+4/5**) en Ressources Humaines, Informatique, Gestion de projet ou domaine équivalent avec une **expérience de 8 ans minimum**, acquise au sein d'une société de taille importante multi-sites ou d'un intégrateur/éditeur SIRH, et :

- Expérience confirmée en **SIRH (avec GTA, GA, Paie)** dans un environnement IT complexe, avec des réussites sur des pilotages de projets SIRH, idéalement **HR Access**,
- Expérience dans la **conduite** de projets de transformation ou de digitalisation,

Qualités requises :

- Organisé, **pragmatique, fédérateur**,
- Excellent communicant et reconnu pour avoir des **facilités relationnelles**.

LA SLN, EN QUELQUES MOTS

La **Société Le Nickel** a été créée en Nouvelle-Calédonie en **1880**. Elle valorise la ressource naturelle de plusieurs mines de **nickel** pour le transformer en **ferronickel**.

Acteur **majeur** de l'industrie minière calédonienne, avec un rôle très important pour l'économie locale, elle compte plus de **1 800 emplois directs** et génère environ **10 000 emplois indirects** et induits.

La **SLN** s'est engagée dans une trajectoire de **réduction des émissions de CO₂** : elle vise une réduction de **55 %** de ses émissions liées au mix électrique d'ici 2050 et la neutralité carbone.

Pour nous rejoindre, retrouvez notre offre sur :

jobs.eramet.com

Ou en flashant ce code :



Société Le Nickel
2 rue Philogène Lalande
Djeurdins - BP 55
98848 Nouméa Cedex

(+687) 245 500
www.sln.eramet.com

Société anonyme, au capital de
2 107 368 000 XPF - Code APE
2430Z - RCS de NOUMEA
B 050 054 - RIDET : 0 050 054