

UN / UNE

CHEF DE PROJET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES - (F/H)



Poste basé à Doniambo, Nouméa

PROFIL REQUIS

Titulaire d'un **BAC + 5** en RH avec un parcours de **10 ans dans le développement RH** dans un secteur industriel et/ou minier, dont une expérience réussie de **pilotage basée sur un référentiel de gestion des compétences**, et :

- Maîtrise complète des outils de développement des compétences et de **gestion de projet**,
- Expérience concluante en **Ingénierie d'animation** et en **gestion du dialogue social**,
- **Leadership** et forte capacité à **fédérer**,
- Solide aptitude à la **conduite du changement** et à la gestion de projets dans des contextes difficiles,
- Sens de la communication (gestion de crise et des **antagonismes**),
- Appétence pour le travail en équipe, goût de la persuasion et faire preuve d'agilité.

ROLE DE LA FONCTION DANS L'ORGANISATION

Le **Chef de projet développement des compétences** (F/H) doit mettre en place et animer, sur l'ensemble des sites de la SLN, les outils de développement RH basés sur les référentiels de compétence :

- Piloter le déploiement du projet afin de développer l'efficacité des organisations,
- Permettre le développement des carrières des collaborateurs en développant l'autonomie et la responsabilité.

MISSIONS PRINCIPALES

Définition et structuration de la stratégie compétences

- Élaborer et formaliser la politique de développement des compétences en cohérence avec la stratégie SLN,
- Construire et déployer des référentiels de compétence alignés sur les enjeux de performance, de sécurité et de transformation,
- Identifier les compétences stratégiques et sensibles pour assurer la pérennité des activités,
- Mettre en place des outils de pilotage et d'évaluation de la maturité des compétences.

Ingénierie de formation et animation de la démarche

- Analyser les écarts entre compétences disponibles et compétences cibles,
- Concevoir les référentiels de formation en lien avec les métiers et les services RH,
- Développer des dispositifs pédagogiques innovants adaptés aux environnements industriels,
- Animer des ateliers collectifs, groupes de travail, comités de pilotage,
- Accompagner les managers dans l'appropriation des outils.

Conduite du changement et dialogue social

- Porter la transformation culturelle liée à l'approche compétences,
- Préparer et accompagner les phases de concertation avec les partenaires sociaux,
- Gérer les situations complexes ou de tension dans un esprit de performance durable,
- Développer une communication claire, pédagogique et fédératrice.

Envoyer votre CV et lettre de motivation :
recrutement@eramet-sln.com

En précisant l'intitulé du poste dans l'objet du mail.