

UN / UNE

STAGIAIRE EN RESSOURCES HUMAINES (H/F)

 Poste basé à Doniambo, Nouméa

PROFIL REQUIS

- Etudiant(e) en Master Ingénierie de la Formation / Master RH ;
- Compétences en gestions de projet et communication ;
- Bon esprit d'analyse et de gestion ;
- Disposant d'une convention de stage de 6 mois minimum ;
- Déplacements possibles sur sites miniers ;
- Titulaire du permis B.

MISSIONS PRINCIPALES

Intitulé de stage : Analyse et optimisation des stratégies de recrutement pour les postes difficiles à pourvoir

- En collaboration avec l'équipe en charge des recrutements, analyser les données pour repérer les postes avec un taux de vacance élevé ou un délai de recrutement prolongé ;
- Mener des enquêtes et des entretiens avec les responsables de recrutement pour comprendre les obstacles ;
- Examiner les canaux de recrutement utilisés, les processus de sélection en place et les critères de recrutement appliqués ;
- Réaliser une étude comparative pour identifier les meilleures pratiques et les opportunités d'amélioration ;
- Analyser les descriptions de poste et les exigences en termes de compétences pour ces postes ;
- Etudier le marché du travail pour évaluer la disponibilité des compétences recherchées et identifier les écarts ;
- Proposer des initiatives pour renforcer la marque employeur, améliorer les conditions de travail et offrir des avantages attractifs ;
- Suggérer des moyens de diversifier les canaux de recrutement, d'ajuster les critères de sélection et d'utiliser des technologies de recrutement innovantes ;
- Mettre en place un projet pilote sur un échantillon de postes difficiles à pourvoir ;
- Mesurer les résultats du projet pilote d'indicateurs de performance.

Envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

natacha.chaubaud@eramet-sln.com

Précisez l'intitulé du stage dans l'objet de votre email.