

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Département communication et affaires publiques

Le : 24 mars 2023

De : Laurent Fogliani, chef de département communication et affaires publiques

À : Contacts médias

Autonomisation des femmes, SLN premier mineur et métallurgiste de la région Pacifique, Membre du réseau WEP



United Nations
Global Compact



Partenaire contributrice de l'égalité femme-homme et de l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail et au sein des communautés, la société Le Nickel-SLN est devenue membre du réseau WEP (Women's Empowerment Principles – Principes d'autonomisation des femmes), avec 7000 autres entreprises qui participent de manière volontaire à l'amélioration des conditions de travail et à l'évolution de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Elle devient ainsi la première entreprise minière et métallurgique de la Nouvelle-Calédonie et de la région Pacifique à y être référencée.

Par sa présence sur toute la Nouvelle-Calédonie, par sa place de premier employeur, par la diversité des parcours et origines de ceux qui la composent, la SLN est un formidable vecteur de l'égalité femmes-hommes sur le territoire (tout comme elle est un vecteur de son rééquilibrage social et économique). Cette position est autant une fierté et un honneur qu'une grande responsabilité. C'est pour cela, et pour atteindre son objectif de performance lié à sa responsabilité sociétale, que la SLN agit depuis bien longtemps pour favoriser l'égalité femme-homme, que ce soit au sein de son personnel ou dans sa feuille de route d'accompagnement des riverains et populations de son pays.

Les actions réalisées et la volonté de poursuivre cette démarche ont permis à l'entreprise d'être reconnu, en cette date symbolique du 8 mars 2023, comme un acteur influant pour concrétiser les principes d'autonomisation des femmes.

« Par notre détermination à poursuivre une démarche en faveur de l'égalité femme-homme et à lutter contre les violences faites aux femmes (problème sociétal en Nouvelle-Calédonie), nous nous engageons à travailler en conformité avec les principes directeurs du réseau WEP et à les mettre en œuvre par la réalisation et le suivi d'actions au sein de notre entreprise et de la société calédonienne ». Guillaume Verschaeve, directeur général de la SLN.

QUELQUES EXEMPLES D'ACTIONS INTERNES REALISEES :

- ✓ Travaux d'aménagement sur les centres miniers et à l'usine pour installer un environnement de travail *women friendly* (sanitaires, vestiaires, salles de repos et/ou d'allaitement),



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

- ✓ Non-discrimination de genre à l'entrée au CFTMC (Centre de Formation aux Techniques des Mines et Carrières) depuis sa création, intégration systématique de candidatures féminines dans les recrutements,
- ✓ Mise en place du **réseau « Women@Eramet » de la SLN** en 2019 visant à créer une communauté locale adaptée aux enjeux des différents sites et à fédérer la communauté Groupe Eramet afin de promouvoir la diversité et la mixité au sein de l'entreprise. Au 31 décembre 2022, le réseau comptait 37 membres dont 30 salariées et 7 salariés masculins au sein de la SLN.
- ✓ Nomination de **référents Diversité et Inclusion sur tous les sites de la SLN**, chargés de relayer cette politique au sein de l'entreprise et d'être les premiers relais d'écoute et de conseil auprès des équipes.
- ✓ **Audit sur l'égalité salariale F/H** à la SLN réalisé en 2021 : lancement des travaux sur la mesure et l'optimisation de l'égalité des chances au recrutement, la promotion en interne (formations, mentorats, coaching et promotions internes), l'égalité salariale en gommant toute anomalie et en mettant en place une rémunération reflétant une rétribution des compétences - non genrées.
- ✓ Signature le 8 mars 2021 d'un **accord d'entreprise sur l'amélioration des conditions de travail des femmes enceintes** (aménagement du temps et/ou du poste de travail, télétravail, information spécifique...)
- ✓ le 18 septembre 2022, à l'occasion de la Journée mondiale de l'égalité salariale, la SLN est la **1^{ère} entreprise calédonienne à s'estimer et à publier publiquement son index EGAPRO de l'égalité F/H** (index du ministère métropolitain du travail)
- ✓ Réalisation de **sondages, de groupe de paroles** sur la thématique de l'égalité F/H.
- ✓ **Programmes et actions de sensibilisation lors des Journées Mondiales** des droits des femmes et de Lutte contre les violences faites aux femmes (depuis 2020) ex : cours de *self defense* féminine sur les sites de la SLN / témoignages de femmes inspirantes / campagne « We can Do It » sur l'égalité salariale / participation à la campagne Orange The Word ONU chaque année / promotion de la mixité et de la diversité.

QUELQUES EXEMPLES D'ACTIONS EXTERNES REALISEES :

- ✓ **Financement des femmes porteuses de micro-projets économiques à travers l'ADIE** depuis plus de 20 ans
- ✓ **Soutien aux sportives de haut niveau** (Diane Bui-Duyet, Delphine André, Lara Grangeon...) depuis plus de 20 ans
- ✓ **Mécénat pour des artistes féminines** (Aka, Isabelle de Haas et sa troupe « Pacifique et cie »...) depuis plus de 20 ans
- ✓ **Charte d'engagement signée avec le Gouvernement de la NC en novembre 2020 « Agir ensemble pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'industrie minière & métallurgique »** : gage de cohésion sociale, de performance et d'efficacité économique, la SLN encourage la mixité des métiers de l'industrie minière et métallurgique, sur sites miniers comme sur site industriel.
- ✓ **Partenaire du Comité 3 E (Education à l'Egalité à l'Ecole)** dont le but est de contribuer à la promotion des valeurs de l'égalité entre les femmes et les hommes et à la communication publique sans stéréotype de sexe.
- ✓ **Signature de chartes avec le Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie et le vice-rectorat sur l'inclusion et la promotion de l'égalité Femmes/Hommes et Filles/Garçons à l'école** le 25 novembre 2021.
- ✓ **Campagne S ELLE N et inauguration d'une affiche géante sur la façade de l'usine métallurgique de Doniambo** qui affiche à la vue de tous, le portrait d'une jeune employée représentative du métissage calédonien, ingénieure, cadre et cheffe de service au sein de l'entreprise et qui incarne une Wonder Woman qui a toute sa place au sein de l'industrie minière et métallurgique en Nouvelle-Calédonie.
- ✓ **Sponsor majeur des 2 premières éditions du Nouméa Women's forum** initié par la Province Sud de la Nouvelle-Calédonie : la 1^{ère} édition en 2021 avait pour mission de réaliser un état des lieux de la place des femmes dans le monde économique calédonien, qui a donné lieu à un livret blanc d'actions concrètes et prioritaires. En 2022, la thématique portait sur le compagnonnage « La femme calédonienne dans les métiers de l'artisanat ». Outre un soutien financier, la SLN a été contributrice technique de l'événement en réalisant des Master Class, tables rondes et rencontres aux côtés d'autres organismes publics et privés

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

participants. Des salariées ont été invitées à participer aux éditions, apportant témoignages et contributions lors d'ateliers. En interne, la SLN applique les recommandations issues des éditions du Nouméa Women's Forum.

- ✓ **SLN partenaire de l'appel à projet « Women in Tech »** : la tech' par les femmes et pour les femmes, initié par le Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie ; l'objectif de ce programme est de soutenir le leadership au féminin et de promouvoir la mixité dans le secteur numérique.
- ✓ **Signature de nombreuses conventions avec des associations œuvrant pour la cause féminine ou non-générée** : soutien financier au club de foot féminin de Montravel, zone de proximité, seul club uniquement féminin du Territoire ; Soutien financier à l'association Diversités NC qui agit localement pour inclure toutes les diversités sexuelles et les identités de genre en Nouvelle-Calédonie.
- ✓ **Financement de l'application Dignity** outil pour téléphone portable, unique et développé en Nouvelle-Calédonie qui permet aux femmes calédoniennes d'alerter en cas de danger, de prévenir les services d'urgences, de localiser le lieu de l'agression et de déclencher l'enregistrement de l'agression.

Les Principes d'autonomisation des femmes (WEP), pour quoi faire ?

Les WEP (Women's Empowerment Principles) sont le fruit d'une alliance entre ONU Femmes et le Pacte Mondial de l'ONU (Global Compact). Ils ont été définis à partir des normes internationales du travail et des droits de l'homme et fondés sur la reconnaissance que les entreprises ont un intérêt et une responsabilité dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. Ils contribuent à la mise en œuvre par les entreprises, des objectifs de développement durable des Nations Unies.

Les WEP proposent sept principes auxquels les entreprises peuvent adhérer pour promouvoir l'égalité femmes-hommes dans leur environnement. Ils leur fournissent des orientations pour agir en faveur de l'égalité. Les entreprises signataires des WEP s'engagent au niveau national et international selon leurs activités. Elles deviennent membres d'une communauté de partage de bonnes pratiques et d'influence en participant de manière volontaire à l'amélioration des conditions de travail et à l'évolution de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Plus de 2 200 entreprises dans le monde ont déjà signé cette charte, dont une soixantaine en France parmi lesquelles figurent Accor, BNP Paribas, Carrefour, Casino, KPMG, L'Oréal, Orange, Schneider Electric.

Ces sept principes sont :

- 1- Mettre en place une gouvernance favorable à l'égalité des sexes au plus haut niveau de l'entreprise
- 2- Traiter équitablement toutes les femmes et tous les hommes au travail – respecter et soutenir les droits humains et agir contre les discriminations
- 3- Garantir la santé, la sécurité et le bien-être de tous les travailleurs, femmes et hommes
- 4- Promouvoir l'éducation, la formation et le développement professionnel des femmes
- 5- Mettre en œuvre des pratiques de développement d'entreprise, de chaîne d'approvisionnement et de commercialisation qui autonomisent les femmes
- 6- Promouvoir l'égalité par le biais d'initiatives ainsi que par la mobilisation de réseaux et d'associations
- 7- Mesurer et rendre compte publiquement des progrès réalisés en faveur de l'égalité des sexes.

[Home | WEPs](#)

<https://unglobalcompact.org/take-action/action/womens-principles/#>

[Droit des femmes et indépendance : nos actions — ONU Femmes France](#)

Contact médias :

Laurent Fogliani - Tél. : 734 000 - laurent.fogliani@eramet-sln.com / com@eramet-sln.com

Pour en savoir plus sur la SLN et pour télécharger des images :

www.sln.nc

[SLN - Le Nickel | Facebook](#)



LE
NICKEL - SLN





COMMUNIQUÉ DE PRESSE

<https://www.linkedin.com/company/sln-le-nickel/>

Raison d'être de la SLN et du Groupe Eramet :

Devenir une référence de la transformation responsable des ressources minérales de la terre pour le bien-vivre ensemble.

À propos de la SLN : Société minière et métallurgique calédonienne opérant sur la Grande Terre et transformant le minerai en ferronickel dans son site industriel nouméen. Les extractions de matériaux non valorisables localement (minerais de faible teneur) sont valorisées par des exportations conformément aux autorisations délivrées par les autorités calédoniennes. La SLN emploie 2 300 personnes dont 97% d'emploi local. Plus de la moitié de ces emplois sont basés en province Nord. Elle génère près de 8 000 emplois indirects et induits impactant sensiblement l'économie de l'archipel. L'acceptation sociétale de ses activités est déterminante et structurée par la norme IRMA. Elle consacre plus d'un milliard FCFP par an à la protection de son environnement et à des contributions positives pour ses populations voisines. Filiale du groupe français ERAMET, 34% de son capital est détenu par la STCPI, société rassemblant les trois provinces et n'ayant aucune dette envers la SLN. La SLN est inscrite dans les systèmes d'amélioration continue des standards ISO pour la qualité, l'environnement, la sécurité et l'efficacité énergétique (ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001 / ISO 50001).

* RSE = Responsabilité Sociétale d'Entreprise

Tout savoir sur la norme IRMA : <https://responsiblemining.net/> The Initiative for Responsible Mining Assurance