

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Département communication et affaires publiques

Le : 16 septembre 2022

De : Laurent Fogliani, chef du département

À : contacts médias

Journée mondiale de l'égalité salariale le 18 septembre

Premier employeur privé du Territoire, la SLN célèbre pour la première fois la Journée mondiale de l'égalité salariale le 18 septembre prochain. Elle introduit l'index EGAPRO créé par le ministère du travail national pour mesurer cette égalité salariale en son sein. La SLN est également partenaire majeur du Nouméa Women's Forum dont la seconde édition se déroule du 15 au 17 septembre à la province Sud sur le thème « *La place des femmes dans les métiers de l'artisanat* ».

Par ses actions, la SLN continue d'agir pour promouvoir et assurer l'EGALITE SALARIALE au sein de ses équipes et de son environnement. Elle vient de finaliser un audit interne en s'évaluant via l'index EGAPRO, l'outil de calcul et de déclaration de l'index d'égalité professionnelle femme - homme. Elle est la première entreprise privée du territoire à communiquer son index Egapro officiellement sur son site internet. Nous nous engageons à intégrer le suivi de l'index Egapro comme outil de gestion et de suivi annuel d'amélioration de l'égalité professionnelle. L'égalité salariale, l'égalité des chances, l'égalité femme - homme c'est aussi avec nos partenaires. La SLN investit largement et historiquement avec ses partenaires l'ADIE, Initiative NC, le Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie, la Province Sud et au travers de ses 5 bureaux des relations communautaires, en faveur des femmes calédoniennes et de leurs projets. C'est le sens de son partenariat de premier plan avec le Nouméa Women's Forum dont la seconde édition se déroule en ce moment, du 15 au 17 septembre, au Centre administratif de la province Sud. La secrétaire générale de la SLN a ouvert les 3 jours tandis que deux salariées de la direction de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) sont intervenues sur la thématique "Droits humains et RSE d'entreprise : quelle place pour l'artisanat au féminin". Le réseau interne des salariés Women@Eramet s'intègre aux ateliers au milieu des autres participants.

En s'inspirant d'une célèbre affiche "*Rosie la riveteuse*" réappropriée par les mouvements féministes après-guerre, douze salariés incarnant la diversité des visages de l'entreprise, ont prêté leur image pour informer et soutenir les salariés et les Calédoniens sur les actions et engagements de la SLN. L'égalité professionnelle n'est pas négociable et l'égalité salariale en est une partie essentielle. Bonne journée du 18 septembre !

Contact médias :

Laurent Fogliani - Tél. : 734 000 - laurent.fogliani@eramet-sln.com / com@eramet-sln.com

Pour en savoir plus sur la SLN et pour télécharger des images :

www.sln.nc

[SLN - Le Nickel | Facebook](#)

<https://www.linkedin.com/company/sln-le-nickel/>

Raison d'être de la SLN et du groupe Eramet :

Devenir une référence de la transformation responsable des ressources minérales de la terre pour le bien-vivre ensemble.

A propos de la SLN : Société minière et métallurgique calédonienne opérant sur la Grande Terre et transformant le minerai en ferronickel dans son site industriel nouméen. Les extractions de matériaux non





COMMUNIQUÉ DE PRESSE

valorisables localement (minerais de faible teneur) sont valorisées par des exportations conformément aux autorisations délivrées par les autorités calédoniennes. La SLN emploie 2 300 personnes dont 97% d'emploi local. Plus de la moitié de ces emplois sont basés en province Nord. Elle génère près de 8 000 emplois indirects et induits impactant sensiblement l'économie de l'archipel. L'acceptation sociétale de ses activités est déterminante et structurée par la norme IRMA. Elle consacre plus d'un milliard FCFP par an à la protection de son environnement et à des contributions positives pour ses populations voisines. Filiale du groupe français ERAMET, 34% de son capital est détenu par la STCPI, société rassemblant les trois provinces et n'ayant aucune dette envers la SLN. La SLN est inscrite dans les systèmes d'amélioration continue des standards ISO pour la qualité, l'environnement, la sécurité et l'efficacité énergétique (ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001 / ISO 50001).

Tout savoir sur la norme IRMA : <https://responsiblemining.net/The-Initiative-for-Responsible-Mining-Assurance>