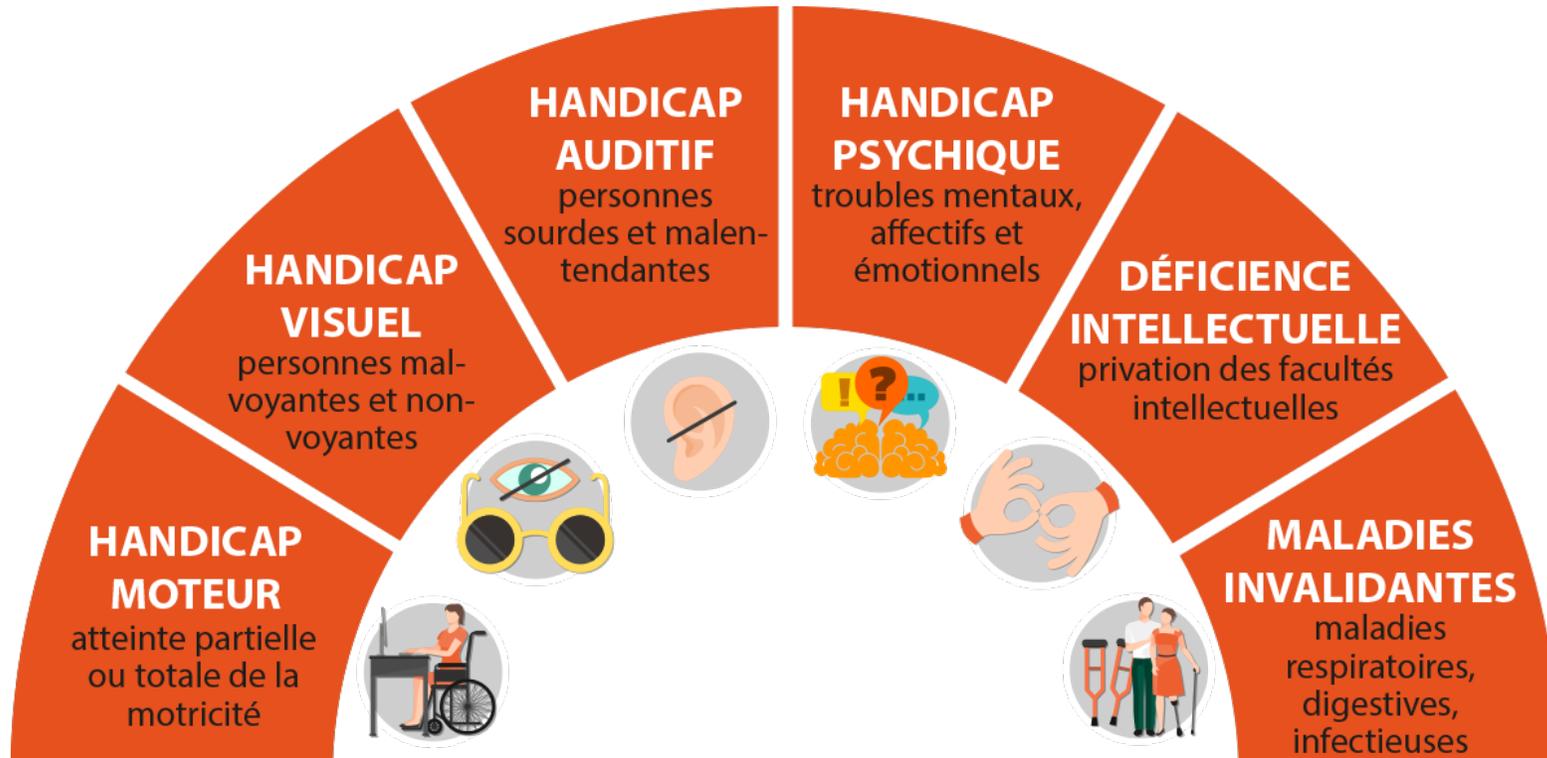




Les différentes formes de handicap



80 % des handicaps sont invisibles
(les phobies, le mal de dos chronique, le daltonisme...)

Seules **2 %** des personnes en situation de handicap sont en fauteuil roulant.



Où en est la reconnaissance du handicap à la SLN ?

Mise en place de processus pour le maintien dans l'emploi de salarié en situation de handicap qui connaît des difficultés

Sensibilisation des managers et des salariés à la reconnaissance du handicap en entreprise.

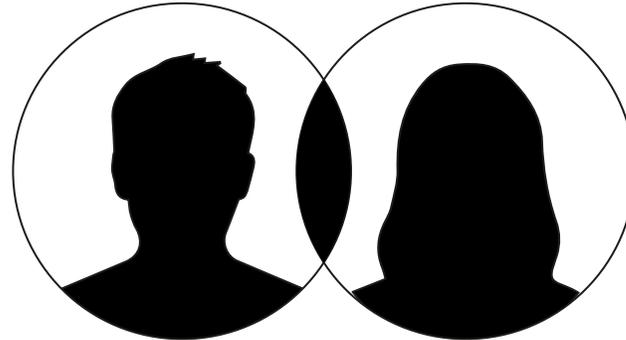
Mise en place d'un processus d'amélioration de déclaration d'un employé en situation de handicap et accompagnement adapté :

- Mise en place de moyens de compensation pour permettre un environnement de travail adéquat
- Accueil et accompagnement
- Mise en place d'un référent handicap au travail





Yvanne Wakanumune,
référente Diversité et
inclusion



Mise en place d'un
référent handicap



Marie-Joselle Hassan, médecin du
Travail, département Santé au travail

« Le handicap est à voir comme l'incapacité de la société à s'adapter à la diversité des profils qui la composent, plutôt que l'incapacité de la personne handicapée à s'adapter à la société ».