



## LE NICKEL-SLN RECHERCHE un

# Manager des Relations et des Ressources Humaines (F/H)



Poste basé à Doniambo, Nouméa

### Profil requis

- Titulaire d'un Master de niveau II de l'Education Nationale ou équivalent, ayant au minimum 10 ans d'expérience sur des postes généralistes RH en milieu industriel, si possible dans un groupe international.
- Maîtrise complète du fonctionnement des IRP, de la réglementation du travail, de la gestion prévisionnelle des compétences, de la formation professionnelle continue.
- Connaissance des outils et méthode de management de la performance,
- Capacité de travail en équipe et en mode transverse ; un sens aigu de la relation ainsi qu'un grand pouvoir de conviction, un grand sens de la méthode et un fort esprit d'initiative.

### Missions principales

- Mettre en œuvre la politique RH et des relations sociales de l'Entreprise ;
- Assurer les relations avec les IRP ;
- Assurer l'application et suivre l'évolution des règles de droit du travail et de gestion du personnel ;
- Participer au maintien et au renouvellement des compétences de l'Entreprise par application des politiques de GPEC ;
- Piloter les projets RH
- Réaliser les études nécessaires aux négociations collectives menées par DRRH ;
- Etre force de proposition et contribuer auprès des hiérarchies et de la DRRH à apporter des améliorations aux dispositifs existants en matière de gestion des ressources et relations humaines ;
- Conseiller ses clients internes sur la gestion des relations et des ressources humaines de son secteur ;
- Assurer un reporting régulier et formalisé de son activité pour garantir l'efficacité interne de la RH ;
- Respecter et faire respecter les procédures d'Assurance Qualité dont il doit également assurer la mise à jour ;
- Apporter un support méthodologique aux hiérarchies dans l'utilisation des outils RH.

Société LE NICKEL-SLN –  
BP E5 - 98848 - Nouméa Cedex

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :  
[recrutement@eramet-sln.com](mailto:recrutement@eramet-sln.com)